

新北市公司、商業及工廠負責人性別分析

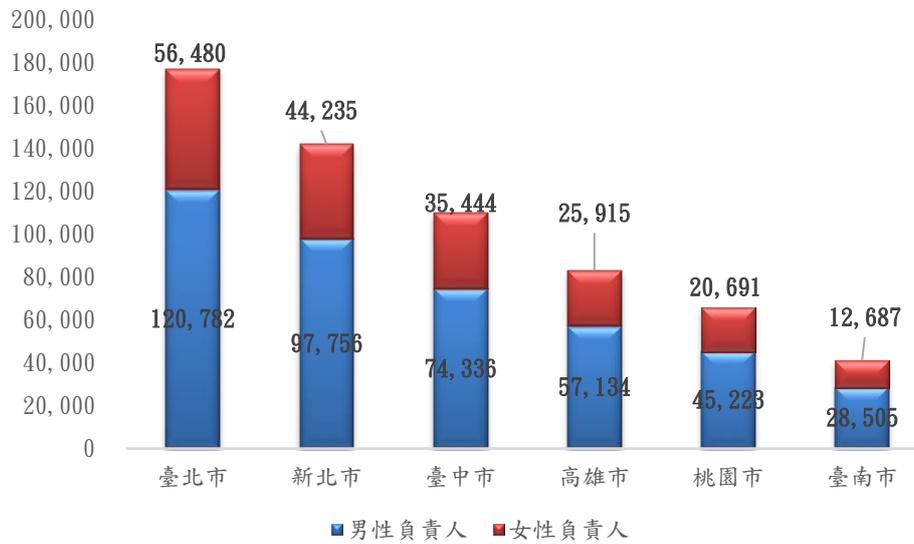
經發局會計室

本市為全國勞動力人口最多的城市，蘊含著潛在優質的勞動力，隨著社會的變遷，女性意識覺醒，台灣家庭結構有了重大的變化，現代女性教育程度提升，加上性別平權意識倡導，逐漸成為當代社會主流，追求自我實現與成就自我的動機越來越強烈，女性投入工作職場儼然已成為趨勢；另一方面，現代社會物價高漲，家庭經濟維持日益困難，雙薪家庭日益普遍，也促使女性進入職場的比率逐漸增加；但普遍民眾仍受到傳統價值觀影響，將照顧家庭的責任歸諸於女性，導致婦女就業將會直接衝擊女性在傳統家庭性別角色的扮演，故因生育等因素而暫離職場，導致工作資歷中斷，日後就算重返職場薪資已受影響，升遷不易，就業缺乏保障，故如何提供公平且友善的職場環境會是影響女性投入職場的重要因素，亦是當今政府部門在擬定相關政策時的重要課題。

壹、公司登記負責人性別分析

110 年度全國及新北市公司登記家數分別為 73 萬 6,889 家及 14 萬 1,991 家，而公司登記家數最多的為臺北市，本市僅次於臺北市。公司登記家數女性負責人在全國為 23 萬 1,778 家，本市為 4 萬 4,235 家全國第二僅次於臺北市。

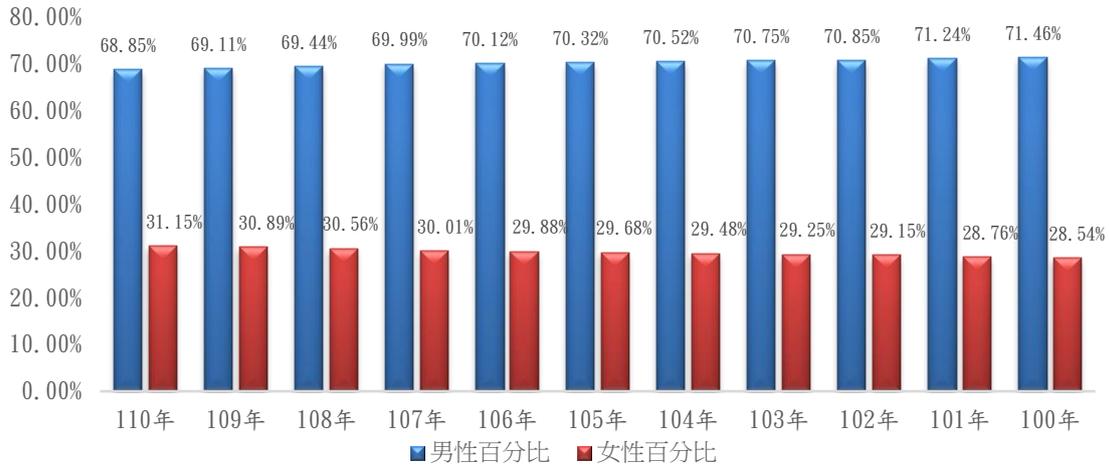
圖 1 公司登記負責人家數-六都



資料來源:經濟部統計處

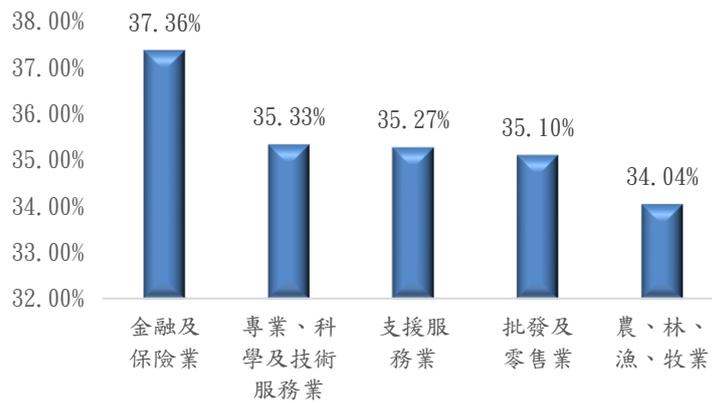
從 100 年度至 110 年度公司登記家數男女性負責人比例來看，本市女性負責人所佔比例逐年上升，從 100 年度占比 28.54% 上升至 110 年度 31.15%，另從各年度男女負責人數成長比例來看，女性負責人所佔比率皆呈現成長趨勢，從 100 年至 110 年分別增長 0.22%、0.39%、0.09%、0.24%、0.19%、0.21%、0.12%、0.55%、0.33%、0.26%，年平均成長為 0.29%。另從本市 110 年行業別中女性負責人占比最多的為金融及保險業 37.36% 而家數為 2,976 家，女性負責人家數最多的行業為製造業 13,535 家占比 28.83%。

圖 2 公司登記男女負責人比例



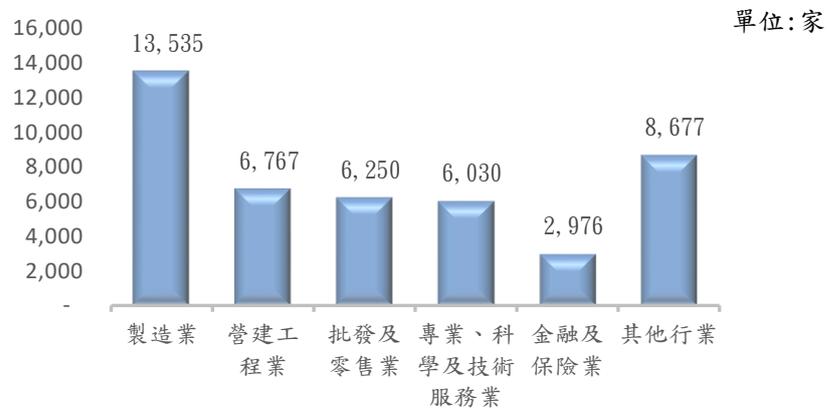
資料來源:本局公司登記科

圖 3 公司登記家數女性負責人占比-前 5 行業別



資料來源:本局工商登記科

圖 4 公司登記家數女性負責人-前 5 行業別

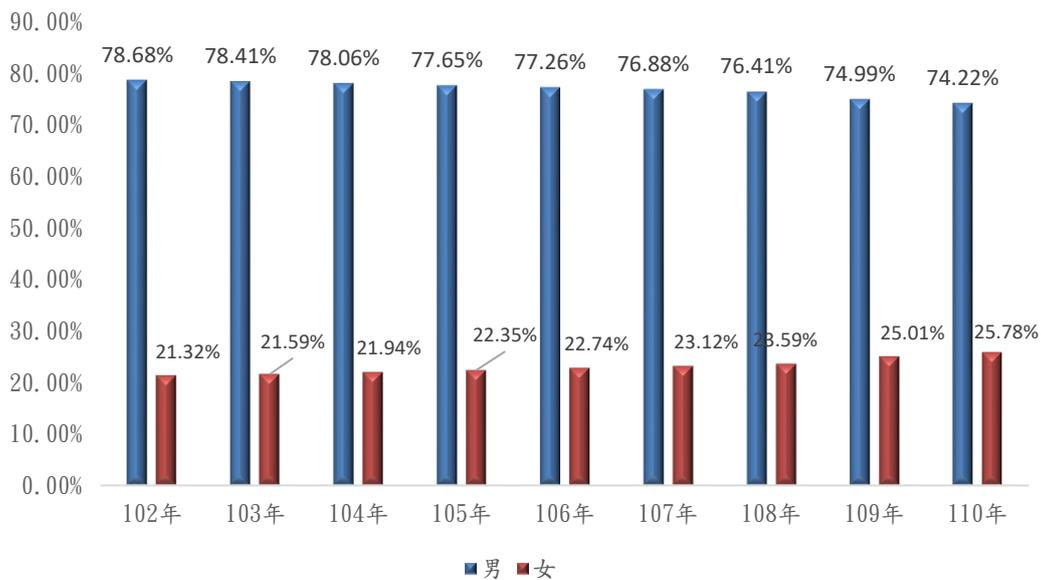


資料來源:本局工商登記科

貳、商業登記負責人性別分析

從 102 年度至 110 年度商業登記家數男女性負責人比例來看，女性負責人所佔比例逐年上升，從 102 年度占比 21.32% 上升至 110 年度 25.78%，另從各年度女性負責人成長趨勢來看(女性負責人 102 年至 110 年各年度人數，28,922、29,402、30,007、30,765、31,661、32,507、33,543、34,610 及 36,355)，從 103 年至 110 年各年度成長率為 1.66%、2.06%、2.53%、2.91%、2.67%、3.19%、3.18%、5.04%，年平均成長為 2.905%。

圖 5 商業登記男女負責人比例



資料來源:本工商登記科

圖 6 商業登記男女負責人成長比率

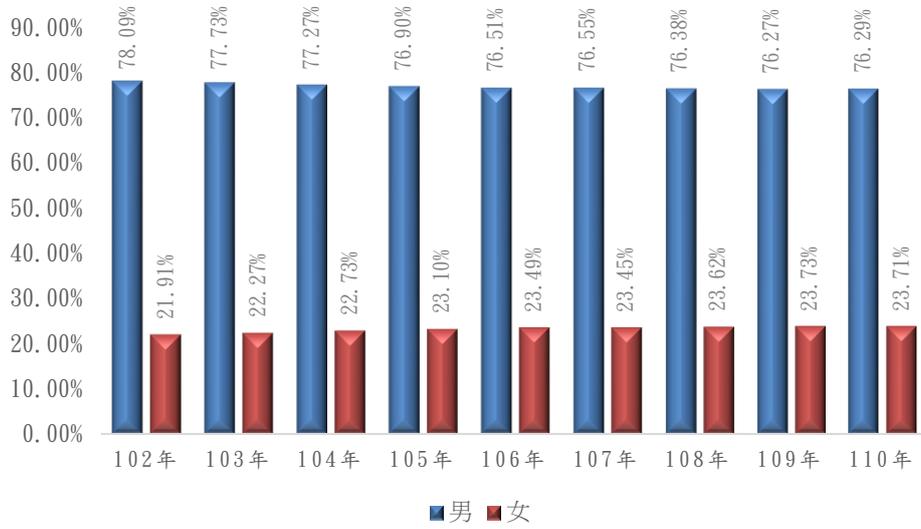


資料來源:本工商登記科

參、工廠登記負責人性別分析

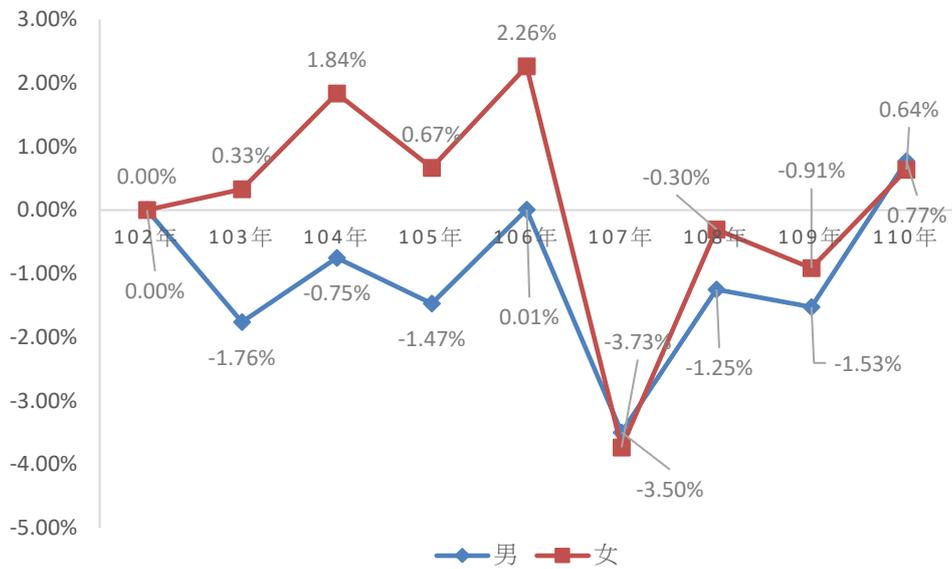
從 102 年度至 110 年度工廠登記家數男女性負責人比例來看，占比從 102 年度 21.91% 上升至 110 年度 23.71%，整體而言女性負責人占比逐年上升，而 103 年至 110 年女性負責人的成長率分別為 0.33%、1.84%、0.67%、2.26%、-3.73%、-0.3%、-0.91% 及 0.64%，年平均成長為 0.1% (女性負責人 102 年至 110 年各年度人數，4,559、4,574、4,658、4,689、4,795、4,616、4,602、4,560 及 4,589)，近幾年女性負責人的成長率下跌的因素為整體工廠登記家數縮減，原因包括工廠校正廢止和新北市工業用地使用成本高等，間接影響工廠的投資意願。

圖 7 工廠登記男女負責人比例



資料來源:本工商登記科

圖 8 工廠登記男女負責人家數成長比率



資料來源:本工商登記科

肆、整體概況分析

從這幾年統計數據觀察，公司、商業、工廠男女負責人的性別結構依然是男高女低，且男性比例遠高於女性，然而女性負責人的比重有逐漸增加的趨勢。在產業部門的部分，以服務業中女性所佔比例較高，此結果顯示服務業部門提供了女性進入成為自行創業者的產業利基。男性負責人主要還是集中在以製造業、營造業為主的轉換性產業，組織規模整體而言也較女性大，而女性負責人則是高度集中於低利潤的個人服務業，組織規模也普遍小於男性。

自 105 年起本市開始推動性平政策，至今公司、商業、工廠登記家數女性負責人所佔比例及女性負責人數成長比率均較推動前的成長更加顯著，惟因整體工廠登記家數自 102 年以來呈現逐年下滑趨勢，107 年登記總家數達近 5 年來最低，導致工廠登記女性負責人數成長比率，雖較政策推動前有所提升，惟提升幅度有限。

透過實證資料的分析，可以發現本市男女負責人性別組成變遷的背後呈現雙元結構的特徵，儘管整體而言男性負責人數在大多數產業多於女性負責人數，但從本次分析結果可知 102 年以來女性負責人成長比率連續呈現正成長，且皆高於男性負責人數成長比率，女性負責人比重的增加顯示女性在勞力市場中的角色位置確實在改變，性別分工的界線開始鬆動。