

新北市政府經濟發展局性別平等專案小組會議紀錄

一、會議次別：107 年第 2 次

二、時間：107 年 7 月 12 日（星期四）下午 2 時

三、地點：本局 426 會議室

四、主席：黃召集人碧玉

記錄：賴怡潔

五、出席委員：（如簽到表）

六、報告事項：

（一）上次會議決議事項執行情形：

1、工作計畫：

- (1) 商圈性別平等宣導計畫-以石碇商圈為前導計畫：已於 107 年 5 月 16 日運用協會召開會議時間，邀請王如玄律師至商圈導入性別平等概念，落實店家經營模式，提高女性參與公共事務比例。
- (2) 綠生活師匠平等參與培育課程：已完成相關課程規劃，並分別於 107 年 6 月 7 日及 107 年 6 月 21 日召開 2 場招生說明會，報名日期自 107 年 5 月 25 起至 7 月 18 日止，未來將透過諮詢服務、課程名額保障及性別平等議題融入，促進男女平等參與綠能、節能推廣活動。
- (3) 107 年度辦理公有市場組織幹部性別比例提升計畫：於 107 年度市場自治會改選後，調查各公有市場幹部性別比例，截至 6 月 5 日為止（尚未全數改選完成），38 座市場中，有 20 座市場女性幹部比例較去年提升，其中金山、中和枋寮、林口市場女性幹部比例已逾 1/3，持續於各公有市場宣導自治組織委員改選納入性平政策，以及輔導自治會幹部改選與章程修訂。
- (4) 創業大小事講座-女性創業主題計畫：107 年規劃辦理 1 場座談會及 6 場創業講座，強化女性創業者相關先備知識，健全企業體質，減少創業失敗風險。已於 107 年 3 月 7 日辦理 1 場座

談會，107年3月28日、4月25日、5月16日完成3場創業講座。

(5)107年度公有市場評估設置「婦幼親善停車格」計畫：於107年2月20日前完成公有市場停車位數量調查，另於107年3月29日及5月25日與市場經營科召開協調會，確認願意配合施工之市場與預計施作停車格數量。規劃設計草案已完成，俟定案後發包工程施作。

委員補充意見：

李委員萍：

A、「商圈性別平等宣導計畫-以石碇商圈為前導計畫」報告案，所載關於邀請王如玄律師至商圈導入性別平等概念之措施，可以理解其目的在於提高女性參與公共事務之比例，至「落實店家經營模式」一段文字，似與目的顯無關聯，建議刪除。

B、「107年度辦理公有市場組織幹部性別比例提升計畫」案，建議可朝充實計畫附表之性別統計、資料分析、推動性別平等之困難度，以及改善問題之成效等，未來更可考慮規劃參加金馨獎。

黃委員煥榮：「107年度辦理公有市場組織幹部性別比例提升計畫」案，為避免產生誤解並符性別平等參與之計畫政策目標，建議將計畫名稱修正為「107年度辦理公有市場組織幹部性別平等比例計畫」較為妥適。

結論及補充決議：

(一)107年度工作計畫報告案第(2)、(4)及(5)案，洽悉。

(二)「商圈性別平等宣導計畫-以石碇商圈為前導計畫」案之報告資料，以及「107年度辦理公有市場組織幹部性別比例提升

計畫」依外聘委員意見修正文字、計畫名稱，並補充性別統計分析等資料。

2、性平亮點方案：綠生活師匠平等參與培育課程。

結論：洽悉。

(二)性別平等專案小組改組案：依新北市政府函達，基於性別平等工作推動之需求，修正「新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫」，各一級機關之性別平等專案小組之組成應由召集人、副召集人、性別聯絡人、科室主管、二級機關首長及外聘委員組成，本局業於 107 年 6 月 29 日依規定成員完成改組，由委員 18 人組成，其中女性委員 7 人(39%)；男性委員 11 人(61%)；至召集人與副召集人均為女性擔任。

委員建議事項：

李委員萍：為落實性別平等參與之理念，專案小組成員應再擴大參與範圍，納入不同階層之成員，且應符合性別之衡平原則。

黃委員煥榮：依改組之結果，女性委員人數比例偏低，為提高女性委員人數，建議可視機關內部之組織結構，針對委員會之組成，進行彈性調整，以利衡平性別參與。

附帶決議：委員建議事項請反應至社會局，作為後續組織調整的參考。

七、提案討論：

第一案

提案單位：公司登記科、商業發展科、綠色產業科、市場處

案由：本局 107 年度綠生活師匠平等參與培育課程等 5 個性別影響評估案，提請討論。

說明：

- (一)依新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫辦理。
- (二)本局107年度計畫及制定自治條例，經性別平等專家學者審閱完畢之性別影響評估案計有5案：
- 1、綠生活師匠平等參與培育課程(綠色產業科)：為促進女性就業參與，提升婦女職能發展，藉由綠生活師匠培訓課程，提高女性投入水電業之意願。
 - 2、創業大小事講座-女性創業主題計畫(公司登記科)：為提升本市女性創業人數，期透過辦理各項創業講座之諮詢與輔導，建立女性創業諮詢服務平台，以達兩性平權之目的。
 - 3、107年度公有市場評估設置「婦幼親善停車格」計畫(市場處)：為使本市公有市場及攤集場(區)所設置停車格能更體現婦幼親善精神，規劃設置公有市場婦幼親善停車格，創造市場友善空間。
 - 4、制定「新北市電子遊戲場業管理自治條例(草案)」：為積極管理本市電子遊戲場業，有效規範業者申請設置條件與管理措施，以維護社會安寧、善良風俗、公共安全及民眾身心健康，並回應新北市議會107年6月22日辦理自治條例草案公聽會專家學者各界意見，依「地方制度法」第18、25條規定，因地制宜制定「新北市電子遊戲場業管理自治條例(草案)」。
 - 5、制定「新北市自助選物販賣業管理自治條例(草案)」：為積極管理本市自助選物販賣業經營，有效規範業者設置條件、選物販賣機(俗稱夾娃娃機)機台使用與商品販售情形，以維護商業秩序，並確保社會安寧、善良風俗、兒童與少年身心健康，依「地方制度法」第18、25條規定，因地制宜制定「新北市自助選物販賣業管理自治條例(草案)」。
- (三)檢附綠生活師匠平等參與培育課程性別影響評估檢視表、創業大小事講座-女性創業主題計畫性別影響評估檢視表、107年度公有市場評估設置「婦幼親善停車格」計畫性別影響評估檢視表、「新北市電子遊戲場業管理自治條例(草案)」性別影響評估表及「新北市自助選物販賣業管理自治條例(草案)」性別影響評估表各1份。

討論：

李委員萍：綠生活師匠平等參與培育課程案，在招生訊息揭露方面，應運用更多元之宣傳管道，讓更多婦女團體參與，藉以招募更多女性人才。另外在師資以及產官學研等專家顧問團方面，也應該成就任一性別達三分之一以上之目標規劃，期以衡平之性觀點，同理感受學員需求及困難。

黃委員煥榮：

- 1、綠生活師匠平等參與培育課程，除關注女性學員參與外，課程內容規劃與師資延聘，可參酌評估邀請女性講師，以利性別觀點之發揮，提高學員參與學習之興趣，以更相近之想法，促進課程培育效能。
- 2、創業大小事講座-女性創業主題計畫案，建議增加其他有助於女性創業相關活動，提升女性創業計畫推動之效益。
- 3、107 年度公有市場評估設置「婦幼親善停車格」計畫，請評估相關法令規定，建議朝身障車位與婦幼車位合併規劃，彈性使用，提升資源運用效能。

決議：

- (一)本性別影響評估提案，第 1、2、4 及 5 案，照案通過。
- (二)107 年度公有市場評估設置「婦幼親善停車格」計畫，請法制人員協助市場處評估相關法令，研究身障車位與婦幼車位合併設置之可行性，再行續辦。

第二案

提案單位：會計室

案由：108 年度性別預算案，提請討論。

說明：

- (一)依新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫辦理。
- (二)檢附 108 年度性別預算表 1 份。

討論：

李委員萍：

- 1、建議提供新北市性別預算編列及新北市政府總預算等相關數據資料，做為機關性別預算編列及編列數額是否適當之評量基準，才能進一步審查本機關性別預算編列數額應否增減及其合宜性。
- 2、性別預算內容可納入性別平等政策綱領、性別主流化實施計畫、促進性別平等相關法令及其他促進性別平等業務等，至於共通性性別預算編列項目，則應再洽社會局確認。

黃委員煥榮：機關業經性別影響評估核定之計畫均得列為性別預算。

決議：

- (一)請商業發展科檢視增加新北市政府中萬聖節行銷活動預算金額之可能，另公司登記科提報企業友善職場主題計畫預算。
- (二)性別預算之編列原則、標準及合理性等，請會計室於會後一周內(7月18日)提供性別預算相關作業原則及資料，另行召集研商會議確認實施範圍及編列數額。

第三案

提案單位：工商企劃科、招商科、公司登記科、市場處

案由：研提新北市性別平等政策方針 108 年度工作計畫及性平亮點方案等二案，提請討論。

說明：

- (一)依新北市政府 106 年 9 月 22 日新北府社區字第 1061841337 號函辦理。
- (二)108 年度工作計畫共計 4 案，重點說明如下：
 - 1、新北市政府青年創業及中小企業信用保證融資貸款審查委員會性別比例提升計畫(招商科)：為提升女性參與青年創業貸款審查會之比例，採取一切適當措施，建立兩性平等標竿，協助公平取得創業貸款。
 - 2、108 年度辦理公有市場組織幹部性別比例提升計畫(市場處)：為促

進自治會性別比例平衡並提供女性公共事務參與之育成環境，透過調查、分析等前置作業及後續輔導，提升公有市場組織幹部性別平等比例。

- 3、新北創力坊委託專業服務方案(工商企劃科)：為協助女性創業者解決創業經營管理問題，透過辦理創新、創業等相關課程並保留女性參與名額，增加創業成功機會，降低創業風險。
- 4、創業講座-企業友善職場主題計畫(公司登記科)：為使企業經營者重視性別友善職場之建構，邀請企業家、新創企業主及公協會代表，共同參與企業如何建構友善職場專題講座，期使每位男女學員皆能成為單位(公司)內兩性平權的種子，創造和諧、友善工作環境。

(三)108年度性平亮點方案計畫應從「新北市政府性別平等政策方針」相關計畫提出，並同時填妥「性別推動方案檢視表」予委員併參。爰就新北市性別平等政策方針108年度工作計畫計4案，提請討論並擇定1案為本局108年度性平亮點方案。

(四)檢附新北市政府青年創業及中小企業信用保證融資貸款審查委員會性別比例提升計畫、108年度辦理公有市場組織幹部性別比例提升計畫、新北創力坊委託專業服務方案及創業講座-企業友善職場主題計畫各1份。

討論：

李委員萍：

- 1、新北市政府青年創業及中小企業信用保證融資貸款審查委員會性別比例提升計畫，建議俟未來核貸業務成熟，可思考規劃針對鼓勵女性青年參與青年創業貸款利息補貼之措施，以落實推動女性友善就業政策。
- 2、新北創力坊委託專業服務方案，建議計畫補充提升女性創業相關培訓課程、招生名額等內容，另關於方案分享會機制之創新性應深化著墨，以符合鼓勵女性創業之亮點。

黃委員煥榮：新北創力坊委託專業服務方案，其工作計畫內載明「保留5

位有意創業或甫創業之女性參與」，「保留」二字用語不妥，建議修正為「優先由 5 位有意創業或甫創業之女性參與」，以符合性別平等意涵。

決議：

- (一)108 年度工作計畫第 1 案，照案通過。
- (二)108 年度工作計畫第 2 案，計畫名稱修正為「108 年度辦理公有市場組織幹部性別平等比例計畫」。第 3 案請依委員建議修正及補充內容辦理。第 4 案請規劃於創投講座計畫內納入建構友善職場元素。
- (三)108 年度性平亮點方案決議以工商企劃科提案之「新北創力坊委託專業服務方案」執行。

八、臨時動議：無。

九、散會：下午 16 時。