

新北市政府經濟發展局性別平等專案小組會議紀錄

一、會議次別：109 年第 1 次

二、時間：109 年 1 月 8 日（星期三）下午 2 時

三、地點：本府行政大樓 403 會議室

四、主席：黃召集人碧玉

紀錄：賴怡潔

五、報告事項：

(一)上次會議決議事項執行情形。

委員補充意見：

郭委員玲惠：

- 1、109 年工作計畫「引領新北女性創業潮流」及性平亮點方案：關於輔導新住民創業能力，建議補充說明與新住民交流的對象及提高參與交流人數，以擴大新住民創業交流的範圍與機會。
- 2、制定「新北市集合攤販管理自治條例」(草案)案：建議執行情形再補充該條例經性別影響評估有無涉及性別差異之情事，並補述前經性別平等專案小組審議修正之過程及後續相關法制作業程序，以完備列管事項之說明。

結論：

- 1、109 年工作計畫「引領新北女性創業潮流」及性平亮點方案，其輔導新住民創業能力之交流對象除國內新創團隊外，請再納入新住民協會，並將新住民參與交流人數上修為 10 人，餘洽悉並解除列管。
- 2、109 年度性別預算案，洽悉並解除列管。
- 3、制定「新北市集合攤販管理自治條例」(草案)案執行情形之說明，請市場處依委員補充意見修正之，餘洽悉並解除列管。
- 4、「新北『好』創業—引領時代女性創業潮流」、「節能人才培訓課程及查核訓練計畫」及「109 年度新北市政府地方產業創新研發推動計畫之平等參與計畫」等 3 項計畫性別影響評估作業案，洽悉並解除列管。

(二)108年推動性別主流化成果報告。

委員補充意見：

郭委員玲惠：

- 1、「Pretty market, beauty loves it—營造潔淨、舒適、安全之公有市場哺乳室」計畫：現行哺乳室使用趨勢，已朝父母親均可進入使用，惟就書面報告並未載明，建議再補充哺乳室使用標誌之相關圖文，以具體呈現建立性別友善環境之成效。
- 2、公有市場自治組織幹部性別比例提升計畫：建議詳述市場處 106 年至 108 年為提升公有市場自治組織幹部性別比例的努力過程，如章程修訂或其幹部改選情形，並積極了解部分市場或攤集區其幹部性別比例差異較懸殊之原因，以及未來改善措施之說明。
- 3、地方產業創新研發推動計畫，將董、監任一性別比例達 1/3 作為加分項目：建議補充本計畫加分方式、宣導過程、參與人意見及後續追蹤之完整說明。

沈委員中元：新北女人生活節具女力崛起概念，建議於 2020 年、2021 年可再豐富此議題，如同每年受各界關注之新北市萬聖節活動，期待創建成為新北市另一具有特色性及延續性之經典活動。

結論：工業發展科及市場處業務執行成果之說明，請依委員補充意見修正；請商業發展科規劃包裝新北女人生活節活動，並納入年度重點活動，餘洽悉。

六、提案討論

第一案

提案單位：工商企劃科、公司登記科、工業發展科、商業發展科、市場處

案由：為本局推動性別平等業務，推薦參加「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」評選一案，提請討論。

說明：

- (一)依據「109 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理。
- (二)為參加新北市政府舉辦之「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」評選活動，經彙整各單位提案，計有「性別平等創新獎」2 案、「性別平等故事獎」2 案，共計 4 案，請推薦順序及建議分數。
- (三)檢附「109 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」、提報參加「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」評選建議表各 1 份。

委員建議事項：

郭委員玲惠：各提案內容請依配分評量標準，針對主題內容再精準包裝，並請提升自信心自評分數，各案建議如下：

- 1、引領新北女性創業潮流：建議補充資訊平台與性平關聯性之核心議題，以及該資源對機關或民眾受惠影響程度，強化提案內容之創新性。

- 2、友善企業、幸福家庭：企業友善家庭表揚方案，機關表揚活動之創新程度較顯薄弱，建議再補充機關針對表揚方式之具體創新作為，以凸顯提案之創新性。
- 3、性平友善職場從小做起：本案故事內容完整，建議再強調其性別意涵、如何跳脫刻板傳統印象，以及機關投注何種資源與協助規劃等重點說明。
- 4、媽媽是家庭與市場的台柱：建議就故事主角如何克服男主外女主內之傳統印象、針對女性角色有何作為、機關如何發掘本案例與提供協助等元素，補充其故事內容。

沈委員中元：故事要動人，創新點要放大，本案相關建議如下：

- 1、引領新北女性創業潮流：建議從評審委員角度將提案內容聚焦於藝術家在「藝起來串臉」的藝術表現、藝術圖騰及其豐碩成果之敘述，以動人的題材、豐富的畫面及經典的結語，加深評審委員印象，較易獲獎。
- 2、性平友善職場從小做起：建議再深度專訪故事主角，並加入其個人特殊經歷之有趣題材，放大性別平等之故事性。
- 3、媽媽是家庭與市場的台柱：建議故事照片改放主角在市場認真工作的動人倩影，並扣合故事主題，以其成功淚水的轉折點，創造感動的畫面及呈現女力崛起的概念。

決議：

一、推薦「性別平等創新獎」1案、「性別平等故事獎」2案：

(一)性別平等創新獎：請工商企劃科重新包裝「引領新北女性創業潮流」之「神經纖維瘤」NF友工作平權的「藝起來串臉社會企業有限公司」之創新亮點內容，自評分數調整為90分。

(二)性別平等故事獎：

1、公司登記科「性平友善職場從小做起」，請再補充故事之性別意涵等內容，自評分數調整為89分。

2、市場處「媽媽是家庭與市場的台柱」，請再補充針對女性角色如何克服傳統男主外女主內之刻板印象，以及機關資源投注情形，自評分數調整為90分。

二、請受推薦單位於會後一週內完成提案內容修正，由人事室彙送外聘委員確認後，再提報參獎。

七、臨時動議：無。

八、散會：下午3時25分。